AVİSEN
AVRUPA İSTİHDAM ENTEGRASYONU

ARAŞTIRMA YAYINI / KASIM 2026

2026 Avrupa İstihdam Raporu

Kasım 2026 görünümü

Avrupa iş gücü piyasasında güncel göstergeler, ülke farklılıkları ve mesleğe özel fırsat analizi.



Yayın ve veri kesim tarihi: 21 Kasım 2026

2026 dönem göstergeleri ve 2025 meslek araştırması

Kaynaklar: Eurostat · European Labour Authority · EURES

Güçlü istihdam, daha seçici işe alım

2026 sürümü, yıl tamamlanmadan yayımlanan dönem verilerini inceler. Her gösterge kendi referans dönemiyle sunulur.

AB istihdam oranı

%76,4

2026 2. çeyrek · 20-64 yaş

AB işsizlik oranı

%6,2

Eylül 2026 · 15-74 yaş

AB açık pozisyon oranı

%2,0

2026 2. çeyrek

AB genç işsizlik oranı

%15,5

Eylül 2026 · 25 yaş altı

AB istihdam oranı 2026'nın ikinci çeyreğinde **%76,4** oldu; ilk çeyrekteki %76,3 düzeyinin üzerinde. Aynı dönemde açık pozisyon oranı **%2,0'a** inerken Eylül işsizlik oranı **%6,2** olarak ölçüldü. İstihdamın yüksek kalması, her adayın aynı ölçüde talep gördüğü anlamına gelmiyor. [1-3]

AVİSEN değerlendirmesi: Başarıya en yakın strateji, genel ülke popülerliği yerine meslek, deneyim, dil, yeterlilik ve çalışma koşullarını birlikte eşleştirmektir.

1. Pazar seçimi

Makro göstergeleri hedef meslek ve gerçek işveren ilanlarıyla birlikte okuyun.

2. Başvuru kalitesi

Her gerekliliği CV içinde doğrulanabilir deneyim ve belgelerle karşılayın.

Kaynak: Eurostat, 2026 II. çeyrek iş gücü ve açık pozisyon yayınları; Eylül 2026 işsizlik yayını. [1-3]

İstihdam ve açık talep farklı hızlarda

Karşılaştırmalar aynı gösterge ve aynı referans dönemi içinde yapılmıştır.

İstihdam oranı · AB · 20-64 yaş



Çeyrekler arasında 0,1 yüzde puan artış. [1]

Açık pozisyon oranı · AB



Bir yıl önceye göre 0,1 yüzde puan gerileme. [2]

İşsizlik oranı · AB · Eylül



Yıllık artış 0,2 yüzde puan. Seri mevsim etkilerinden arındırılmıştır. [3]

Farklı paydalar, farklı sorular

İstihdam nüfusa, işsizlik iş gücüne, açık pozisyon ise dolu ve açık iş toplamına oranlanır. Bu oranların birbirinden çıkarılması veya tek bir “iş bulma şansı” puanında birleştirilmesi anlamlı değildir.

Hedef ülkeyi iki sinyalle değerlendirin

Aynı ülkenin işsizlik ve açık pozisyon göstergeleri birlikte okunur; bu oranlar bir işe kabul olasılığı değildir.

Pazar	İşsizlik %	Açık pozisyon %
Hollanda	4,0	**4,1**
Belçika	6,0	**3,3**
Almanya	4,1	**2,4**
Estonya	8,0	**1,4**
İrlanda	5,0	**1,3**
Finlandiya	10,5	**1,1**
AB-27	6,2	**2,0**

İşsizlik: Eylül 2026. Açık pozisyon: 2026 2. çeyrek. [2,3]

Açık pozisyon oranları mevsimsellikten arındırılmamıştır. İşsizlikte Almanya, Hollanda ve Finlandiya için trend bileşeni, Estonya için üç aylık hareketli ortalama kullanılır; diğer seriler mevsimsellikten arındırılmıştır. Farklı göstergeler kişisel işe kabul olasılığı olarak yorumlanamaz.

Hollanda, Belçika ve Almanya

Seçili ülkeler arasında açık pozisyon oranı en yüksek pazar Hollanda. Belçika ve Almanya da AB ortalamasının üzerinde. İlanın dili, belge koşulu ve lokasyonu bu genel sinyali adayın kendi durumuna çevirir.

İrlanda, Finlandiya ve Estonya

Bu pazarlarda açık pozisyon oranı AB ortalamasının altında. Finlandiya'nın Eylül işsizlik oranı seçili ülkeler içinde en yüksek düzeyde. Belirli meslek, işveren ve bölgeye yönelik arama önem kazanıyor.

Talebin sektör ve beceri haritası

Sektörel açık oranları ile mesleki açık bildirimleri farklı ölçümlerdir.



AB açık pozisyon oranları: 2026 ikinci çeyrek, NACE Rev. 2.1. [2]

2025 yapısal mesleki açık araştırması

ELA/EURES'in 2025 araştırmasında **2.617** ülke-meslek açık bildirimi bulunuyor. Bu sayı, açık iş ilanı veya tekil meslek adedi değildir. [4,5]



EURES katılımcı ülkelerinde ilgili meslekte açık bildiren ülke sayısı, 2025. Kapsam AB-27 ile sınırlı değildir; ilan veya işe alım sayısı değildir. ELA Tablo 21. [6]

AVİSEN değerlendirmesi: Ülke ve sektör göstergelerini doğrulanmış iş ilanı ve adayın gerçek yeterlilikleriyle birleştirmek, daha isabetli bir başvuru listesi oluşturur.

Veriyi kişisel başvuru planına çevirin

AVİSEN değerlendirmesi: Aşağıdaki plan, resmî istatistiklerden hareketle hazırlanmış uygulama çerçevesidir.

01

Profilinizi netleştirin

Deneyiminizi, kullandığınız ekipman ve araçları, dilleri, eğitim ve sertifikaları kaydedin. CV içinde yalnızca gerçek deneyim ve doğrulanabilir başarıları kullanın.

02

Ülke ve rol havuzu kurun

Birden çok ülkede aynı görevin hangi unvanlarla ilan edildiğini inceleyin. İşverenin kariyer sayfasını, ücret dönemini, çalışma dilini ve çalışma hakkı koşulunu kontrol edin.

03

Başvuruyu ilana uyarlayın

İlanın temel gerekliliklerini gerçek deneyiminizle eşleştirin. CV ve motivasyon mektubunda aynı görev, tarih ve belge bilgilerini tutarlı biçimde sunun.

04

Sonuçları izleyin

Başvuru, işveren yanıtı, mülakat ve teklif aşamalarını kaydedin. Yeterli başvuru birikmeden kesin başarı oranı çıkarmayın; tekrar eden sorunları rol, ülke, dil ve belge düzeyinde inceleyin.

En güçlü başvuru, en çok ilana gönderilen başvuru değildir. Meslek, dil, belge ve çalışma koşulları açısından uyumlu bir fırsata doğru kanıtlarla hazırlanmış başvurudur.

Kapsam, dönemler ve karşılaştırma

Bu yayın 21 Kasım 2026 tarihinde erişilebilen resmî verileri temel alan bir dönem görünümüdür.

Referans dönemleri

2026 yılı henüz tamamlanmadığı için tam yıl 2026 sonucu sunulmamaktadır. İstihdam 2026'nın ikinci çeyreğine, işsizlik Eylül 2026'ya, ülke ve sektör açık pozisyon oranları 2026'nın ikinci çeyreğine aittir. Önceki dönemler yalnız karşılaştırma amacıyla kullanılır. ELA'nın yapısal mesleki açık araştırması 2025 referans yılını taşır.

İstihdam ve işsizlik

İstihdam oranı, çalışan 20-64 yaş nüfusun aynı yaş grubundaki nüfusa oranıdır. İşsizlik oranı, işsiz 15-74 yaş nüfusun iş gücüne oranıdır. AB işsizlik toplamları mevsim etkilerinden arındırılmıştır. Ülke serilerinin yöntem ayrımları karşılaştırma tablosunda belirtilmiştir. [1,3]

Açık pozisyon ve genç işsizliği

Açık pozisyon oranı, açık işlerin dolu ve açık iş toplamına oranıdır. Genç işsizlik oranı, 25 yaş altındaki işsizlerin aynı yaş grubundaki iş gücüne oranıdır. Eylül 2026 AB genç işsizlik oranı %15,5 düzeyindedir. [2,3]

Ülke ve sektör kapsamı

Ülke, sektör ve işletme büyüklüğü kapsamları kaynağın yöntem notlarıyla birlikte değerlendirilir. Açık pozisyon oranı, belirli meslekteki ilan sayısını, vize sponsorluğunu veya bir adayın işe alınma olasılığını ölçmez.

Yorum ve veri ayrımı

Sayısal göstergeler Eurostat kaynaklarına dayanır. Ülke seçimi ve başvuru stratejisine ilişkin metinler AVİSEN değerlendirmesidir. İş, ücret, çalışma izni veya vize sonucu garantisi sunulmaz. Veriler resmî kaynaklar tarafından daha sonra revize edilebilir.

Verinin kaynağına doğrudan ulaşın

Her gösterge, ilgili yayının referans dönemi ve yayımlanma tarihiyle birlikte kullanılmıştır.

1. Eurostat · İstihdam ve iş gücü görünümü, 2026 2. çeyrek

2026 2. çeyrek · Yayın: 11 Eylül 2026

https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-eurostat-news/w/ddn-20260911-1

2. Eurostat · Açık pozisyonlar, 2026 2. çeyrek

2026 2. çeyrek · Yayın: 15 Eylül 2026

https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-euro-indicators/w/3-15092026-bp

3. Eurostat · İşsizlik, Eylül 2026

Eylül 2026 · Yayın: 30 Ekim 2026

https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-euro-indicators/w/3-30102026-bp

4. European Labour Authority · Labour shortages and surpluses in Europe 2025

2025 · Yayın: 1 Haziran 2026

https://www.ela.europa.eu/en/publications/labour-shortages-and-surpluses-europe-2025

5. AB Yayınlar Ofisi · ELA 2025 raporu yayın künyesi

2025 · Yayın: 1 Haziran 2026

https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/5fc77abb-5d88-11f1-aa6d-01aa75ed71a1/language-en

6. ELA · 2025 raporu eki, Tablo 21

2025 · Yayın: 1 Haziran 2026

https://www.ela.europa.eu/sites/default/files/2026-06/annex-labour-shortages-report-ela-2025.pdf

Yayıncı	AVİSEN Avrupa İstihdam Entegrasyonu
Yayın	2026 Avrupa İstihdam Raporu - Kasım 2026 görünümü
Yayın tarihi	21 Kasım 2026
Veri kesim tarihi	21 Kasım 2026
Web	https://avisen.org.tr/raporlar/2026-avrupa-istihdam-raporu