AVİSEN YILLIK ARAŞTIRMA · AĞUSTOS 2026

2025 Avrupa İstihdam Raporu

İstihdam, işsizlik, açık pozisyonlar ve yapısal beceri açıkları

AB-27 ve altı öncelikli pazar için karar odaklı karşılaştırma

Veri dönemi: 2025 · Veri kesim tarihi: 3 Ağustos 2026

Kaynaklar: Eurostat · European Labour Authority · EURES

01

YÖNETİCİ ÖZETİ

Rekor istihdam, daha seçici talep

AB istihdam	AB işsizlik	AB açık pozisyon	Mesleki açık bildirimi
%76,1	%6,0	%2,1	2.617
20–64 yaş · 197,7 milyon	15–74 yaş iş gücü	2025 yıllık	ELA 2025

AB'de 20–64 yaş istihdam oranı 2025'te %76,1'e yükseldi ve 2009'dan bu yana serinin en yüksek düzeyine ulaştı. Buna karşılık 2025 yıllık açık pozisyon oranı %2,1 oldu; son çeyrek bir yıl önceki %2,3'ün altında kaldı. Bu iki sinyal birlikte okunduğunda pazarın güçlü fakat aday seçiminin daha hedefli olduğu görülüyor.

Ülke ayrışması belirgin: Hollanda %83,4 istihdam ve %4,1 yıllık açık pozisyon oranıyla öne çıkarken Finlandiya %9,7 işsizlik ve %1,3 açık pozisyon oranıyla zayıf bir 2025 geçirdi. Almanya düşük işsizlik, büyük ölçek ve %2,6 açık pozisyon oranıyla dengeli hedef pazar konumunu korudu.

> “Avrupa'da iş var” tek başına doğru bir karar cümlesi değildir. Doğru cümle: açık bulunan meslek, doğrulanmış yeterlilik, işveren dili ve ülkeye uyarlanmış CV birlikte olduğunda fırsat oluşur.

1 · İstihdam tabanı güçlü

Son Eurostat sürümünde 2024'e göre 0,4 puan artış; 197,7 milyon çalışan.

2 · Açık talep seçici

AB Q4 oranı yıllık bazda %2,3'ten %2,1'e geriledi.

3 · Beceri açığı sürüyor

ELA; sağlık, mesleki işler ve makine operatörlerinde yapısal açığa işaret ediyor.

4 · Eğitim riski düşürüyor

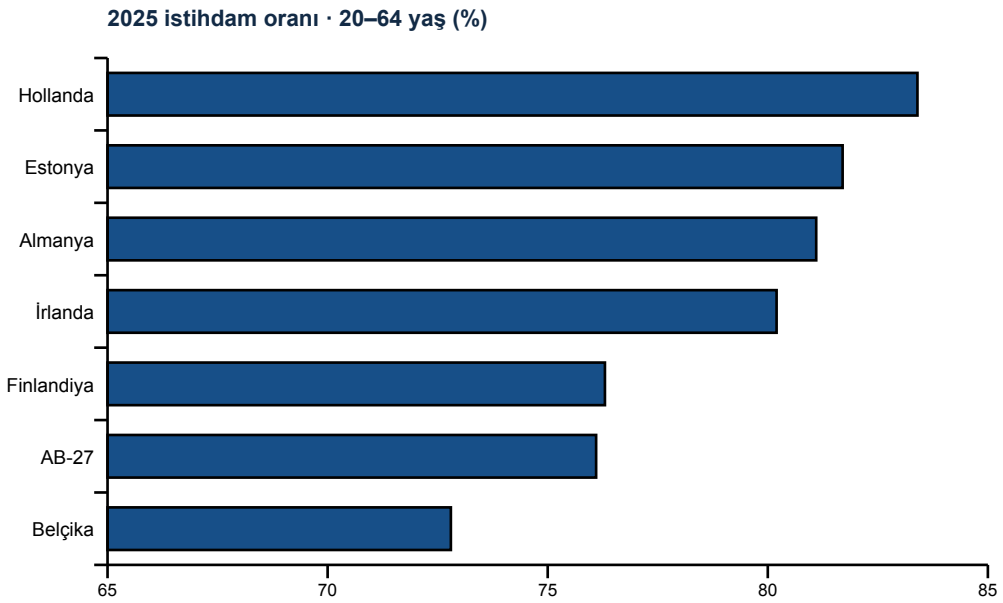
İşsizlik düşük eğitimlilerde %10,5, yüksek eğitimlilerde %3,6.

Kaynak: Eurostat lfsi_emp_a, une_rt_a ve jvs_a_r21; ELA Labour shortages and surpluses in Europe 2025.

02

AB İŞ GÜCÜ BİLANÇOSU

2025'in ana resmi



Eurostat'ın yıllık serisinde AB istihdam oranı %76,1'dir. Malta %83,6 ile ilk sırada, Hollanda %83,4 ile ikinci sıradadır. Bu raporun öncelikli pazarları içinde Hollanda, Estonya ve Almanya %81'in üzerindedir.

İstihdam oranı, bir adayın bireysel iş bulma olasılığı değildir. Nüfus yapısı, part-time çalışma, iş gücüne katılım ve ülke içi farklılıklar sonucu etkiler.

İşsizlik	Eğitim etkisi	Gençler
AB: %6,0 Finlandiya: %9,7 Almanya: %3,8	Düşük eğitim: %10,5 Orta eğitim: %4,7 Yüksek eğitim: %3,6	2025 yıllık genç işsizliği: %15,2 2025 NEET oranı: %11,0

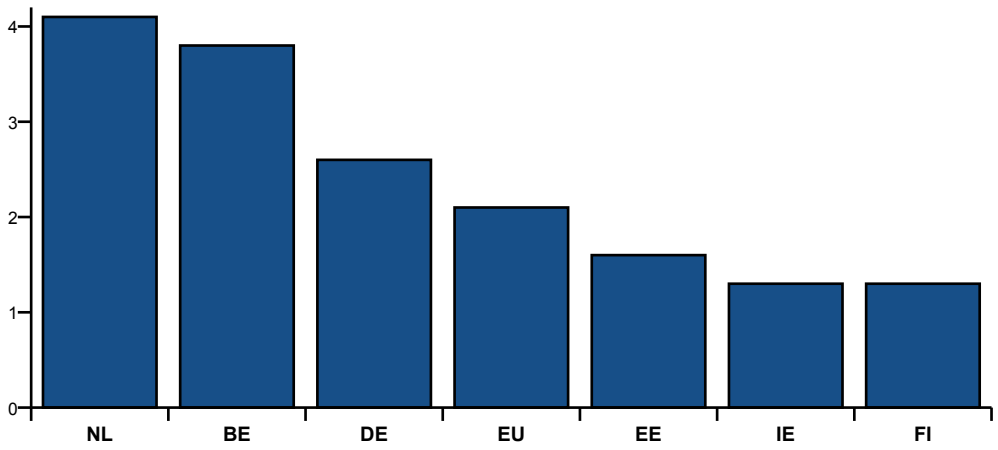
03

ÜLKE KARŞILAŞTIRMASI

Üç sinyali birlikte okuyun

Pazar	İstihdam %	İşsizlik %	Açık pozisyon %	AVİSEN okuması
Hollanda	83,4	3,9	4,1	Yüksek istihdam ve güçlü açık talebi
Estonya	81,7	7,5	1,6	Yüksek istihdam; küçük ve seçici pazar
Almanya	81,1	3,8	2,6	Büyük pazar, düşük işsizlik
İrlanda	80,2	4,7	1,3	Güçlü istihdam; maliyet dengesi önemli
Finlandiya	76,3	9,7	1,3	2025'te zayıf konjonktür
AB-27	76,1	6,0	2,1	Karşılaştırma tabanı
Belçika	72,8	6,2	3,8	Yüksek açık; dil/bölge ayrımı

Açık pozisyon oranı · 2025 yıllık (%)



Hollanda: yüksek istihdam ve açık pozisyon oranı güçlü bir talep sinyali verir; konut maliyeti ve işverenin dil şartı ayrı kontrol edilmelidir. Almanya: büyük pazar, düşük işsizlik ve mesleki/teknik açıkların birleşimiyle dengeli hedeftir. Belçika: yüksek açık oranına rağmen bölgesel dil yapısı başvuru havuzunu daraltabilir.

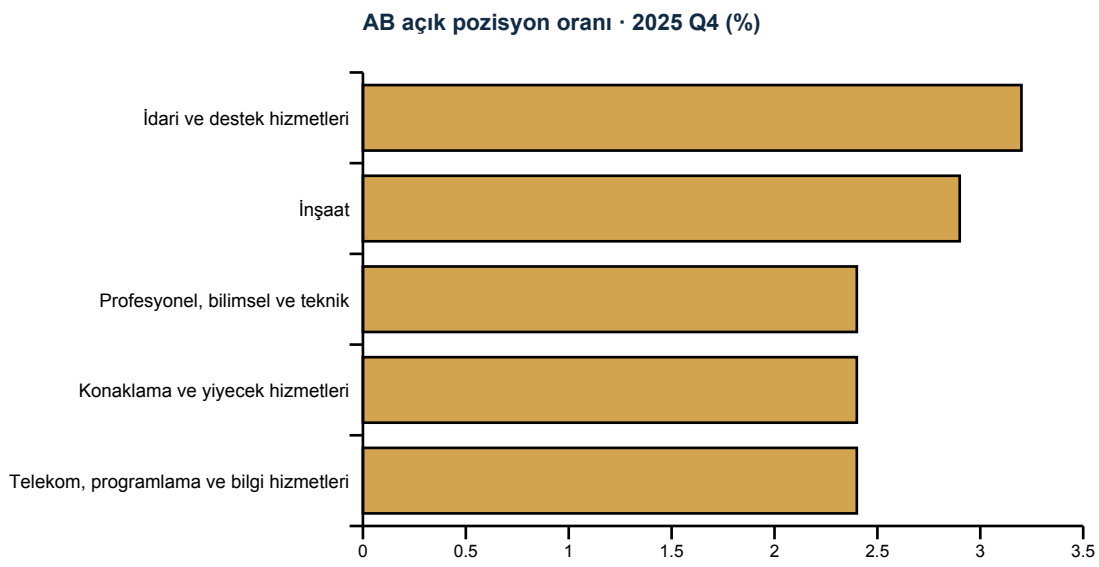
Finlandiya: 2025 verileri geniş kitleye agresif yönlendirme için zayıftır; yalnız gerçek ilan, rol uyumu ve işveren dili doğrulanmış adaylar hedeflenmelidir. Estonya: dijital ekonomi fırsatları vardır ancak küçük pazar nedeniyle hacim varsayımı yapılmamalıdır.

Not: Üç gösterge de 2025 yıllıktır; açık pozisyon oranı NACE Rev. 2.1 B–T kapsamındadır. Hollanda ve Estonya değerleri geçici/tahmini işaretlidir. Seriler farklı paydalara sahiptir ve tek puanda birleştirilmemiştir.

04

SEKTÖREL TALEP

Açık pozisyonların yoğunlaştığı alanlar



2025 Q4'te AB iş ekonomisi içinde en yüksek açık pozisyon oranları idari ve destek hizmetleri (%3,2), inşaat (%2,9), profesyonel/bilimsel/teknik faaliyetler (%2,4), konaklama ve yiyecek hizmetleri (%2,4) ile telekomünikasyon, programlama ve bilgi hizmetlerinde (%2,4) görüldü.

1 Sağlık ve bakım

ELA'ya göre yaklaşık 25 milyon çalışanı olan ekosistemde doktor, hemşire ve bakım çalışanı açıkları sürüyor.

2 Teknik ve mesleki işler

Mesleğe özel orta düzey beceriler ve sertifikalar mobiliteyi belirleyen başlıca unsurlar.

3 İnşaat

Q4 açık pozisyon oranı %2,9. Elektrik, bakım ve uygulamalı teknik yeterlilikler ülkeye göre doğrulanmalı.

4 Teknoloji ve bilgi hizmetleri

Rev. 2.1'de ilgili Q4 oranı %2,4. Teknoloji yığını, sektör ve dil eşleşmesi birlikte incelenmeli.

Sektörel açık pozisyon oranı, belirli bir meslekte ilan sayısı değildir. Aynı sektörde açık ve fazla bulunan meslekler birlikte olabilir.

05

YAPISAL AÇIKLAR

İlan hacminden beceri uyumuna

2.617	2.177	≈53 milyon
mesleki açık bildirimi	mesleki fazlalık bildirimi	yaygın açık/fazla mesleklerde çalışan

ELA'nın 2025 raporu, açığın yalnız ilan sayısından kaynaklanmadığını; demografi, beceri uyumsuzluğu, iş kalitesi ve sınırlı hareketliliğin birlikte rol oynadığını vurgular. Bir meslek bir ülkede açık, başka bir ülkede fazla olabilir. Bu nedenle “Avrupa genelinde açık meslek” ifadesi ülke düzeyinde doğrulanmadan kullanılmamalıdır.

1 **Yeterlilik tanınması**

Düzenlenmiş mesleklerde resmî tanıma süreci iş başvurusundan önce kontrol edilmelidir.

2 **Dil**

İlanın çalışma dili ve müşteri/hasta iletişimi gereksinimi ayrı değerlendirilmelidir.

3 **İş kalitesi**

Ücret, vardiya, konut ve yaşam maliyeti birlikte ele alınmalıdır.

4 **Coğrafi mobilite**

Ülke ortalaması şehir ve bölge farklarını gizleyebilir; işveren lokasyonu belirleyicidir.

06

ÜCRET VE MALİYET

Brüt ücret tek başına karşılaştırma değildir

2025'te saatlik iş gücü maliyeti AB'de ortalama 34,9 €, euro alanında 38,2 € oldu. Ülkeler arasındaki aralık 12 € ile 56,8 € arasındadır. Hollanda 47,9 € ile üst gruptadır. Bu gösterge çalışanın net maaşı değil; ücret ve işverenin ücret dışı maliyetlerini kapsayan toplam iş gücü maliyetidir.

Gösterge	2025 değer	Nasıl yorumlanmalı?
AB saatlik iş gücü maliyeti	34,9 €	Net maaş değildir; işverenin toplam saatlik maliyetidir.
Hollanda saatlik iş gücü maliyeti	47,9 €	Yüksek ücret düzeyiyle birlikte yüksek yaşam maliyeti değerlendirilmelidir.
AB ücret dışı maliyet payı	%24,8	İşveren maliyetinin vergi/sosyal katkı bölümünü gösterir.
Ocak 2025 aylık asgari ücret örnekleri	EE 886 € · BE 2.070 € · DE 2.161 € · NL 2.193 € · IE 2.282 €	Finlandiya'da ulusal yasal asgari ücret yoktur; toplu iş sözleşmeleri belirleyicidir.

Aday bütçesi için önerilen formül

> Net kullanılabilir gelir = brüt maaş – gelir vergisi – çalışan sosyal katkıları – konut – ulaşım – zorunlu sigorta – taşınma/kurulum giderleri. İş teklifi karşılaştırmasında ilk 90 günlük nakit ihtiyacı ayrıca hesaplanmalıdır.

Bu rapor vergi veya net maaş hesabı sunmaz. Vergi ikameti, aile durumu ve belediye/ülke kuralları sonucu değiştirir.

07

ADAY STRATEJİSİ

12 haftalık kanıt odaklı başvuru planı

1

1–2. hafta · Konumlandırma

Meslek kodu, hedef ülke, çalışma dili, diploma/sertifika tanınması ve ücret tabanını doğrulayın.

2

3–4. hafta · Varlıklar

Tek sütunlu CV, rol odaklı başarı örnekleri, referanslar ve belge klasörü oluşturun.

3

5–8. hafta · Kontrollü başvuru

Haftada 5 yüksek uyumlu ilan; her başvuruda gereklilik–kanıt eşleştirmesi yapın.

4

9–12. hafta · Deney

Geri dönüş zayıfsa yalnız bir değişkeni — CV, rol, ülke veya kanal — değiştirip sonucu ölçün.

Ölçülecek dönüşüm hunisi

KPI	Neden ölçülür?	Düzeltme sinyali
Uygun ilan / taranan ilan	Hedefin ne kadar dar/doğru olduğunu gösterir.	%10'un altıysa hedef rol veya ülke fazla dardır.
Geri dönüş / başvuru	CV ve başvuru mesajının ilk elemeden geçişini ölçer.	20 nitelikli başvuruda sıfırsa CV/rol uyumu yeniden incelenir.
Mülakat / geri dönüş	Pozisyon anlatımı ve ön görüşme başarısını ölçer.	Düşükse dil, ücret ve deneyim anlatımı prova edilir.
Teklif / mülakat	Son aşama rekabet gücünü gösterir.	Tekrarlayan kayıpta teknik/rol bazlı geribildirim toplanır.

AVİSEN yorumu: İş arama hizmetinin başarısı, “bulunan ilan” sayısından çok uygun ilan oranı, geri dönüş oranı ve mülakat dönüşümüyle ölçülmelidir. Bu KPI'lar doğrulanmadan bireysel iş bulma süresi veya başarı yüzdesi vaat edilmemelidir.

08

METODOLOJİ

Kapsam, tanımlar ve sınırlar

Veri dönemi. İstihdam, işsizlik ve ülke açık pozisyon oranları yıllık 2025; sektörel açık pozisyon oranları 2025'in dördüncü çeyreğidir. Açık pozisyon tablolarında NACE Rev. 2.1 sınıflaması kullanılmıştır. Rapor Ağustos 2026'da, Eurostat'ın yıllık 2025 serileri yayımlandıktan sonra hazırlanmıştır. 2024–2025 istihdam değişimi, veri kesim tarihinde erişilen son yıllık seriyle hesaplanmış; ilk haber bültenindeki ön değer kullanılmamıştır.

İstihdam oranı. İstihdam edilen 20–64 yaş nüfusun aynı yaş grubundaki toplam nüfusa oranıdır. İşsizlik oranı. İşsiz 15–74 yaş nüfusun iş gücüne oranıdır. Açık pozisyon oranı. Açık pozisyonların dolu ve açık pozisyon toplamına oranıdır. Bu üç oran aynı paydada değildir.

ELA bildirimleri. 2.617 açık ve 2.177 fazla sayıları benzersiz ilan adedi değil, ülkelerin meslek düzeyindeki açık/fazla bildirimleridir. Sonuçlar ülke, meslek sınıflaması ve veri kapsamına göre değişebilir.

AVİSEN yorumları. Ülke ve aday stratejisi bölümleri resmî verilerden yapılan analitik çıkarımlardır; kamu kurumu kararı, iş garantisi, vize garantisi, yatırım veya hukuk tavsiyesi değildir.

Kısıtlar

1 **Zaman uyumsuzluğu**
Yıllık göstergeler ile Q4 göstergeleri aynı dönem ortalamasını temsil etmez.

2 **Ülke kapsamı**
Bazı açık pozisyon serilerinde ülke kapsam ve yöntem notları farklıdır.

3 **İlan kalitesi**
Açık pozisyon oranı ücret, sponsorlu vize veya yabancı aday erişimini göstermez.

4 **Bireysel tahmin yok**
Bu rapordan kişisel iş bulma olasılığı veya süre tahmini çıkarılamaz.

09

BİRİNCİL KAYNAKLAR

Doğrulanabilir veri izi

Aşağıdaki bağlantılar rapordaki temel iddiaların birincil kaynaklarıdır. Veri kesim tarihi 3 Ağustos 2026'dır.

01 · Eurostat — Employment rate, 2025 (lfsi_emp_a)

https://ec.europa.eu/eurostat/fr/web/products-eurostat-news/w/ddn-20260417-1

02 · Eurostat — Unemployment rate, 2025 (une_rt_a)

https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-eurostat-news/w/ddn-20260610-3

03 · Eurostat — Annual job vacancy rates, 2025 (jvs_a_r21)

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/jvs_a_r21/default/table?lang=en

04 · Eurostat — Job vacancy rates by sector, 2025 Q4 (jvs_q_nace2.1)

https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-euro-indicators/w/3-16062026-ap

05 · European Labour Authority — Labour shortages and surpluses in Europe 2025

https://www.ela.europa.eu/en/publications/labour-shortages-and-surpluses-europe-2025

06 · Eurostat — EU hourly labour costs in 2025

https://ec.europa.eu/eurostat/de/web/products-eurostat-news/w/ddn-20260331-2

07 · Eurostat — First 2025 minimum wage data

https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-eurostat-news/w/ddn-20250410-2

08 · Eurostat — Employment of recent graduates, 2025

https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-eurostat-news/w/ddn-20260615-1

09 · Eurostat — Young people neither in employment nor education, 2025

https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/w/ddn-20260528-2

Yayıncı	AVİSEN · Avrupa İstihdam Ajansı
Rapor	2025 Avrupa İstihdam Raporu · Sürüm 1.0
Yayın tarihi	Ağustos 2026
Veri kesim tarihi	3 Ağustos 2026
Web	https://avisen.org.tr

Bu rapor ticari tanıtım materyali değil, kaynakları belirtilmiş bir araştırma özetidir. Verilerin sonraki revizyonları için resmî kaynaklar esas alınmalıdır.